FDE 能力评估报告（企业版样例）

含评价程序、复核结论与落款盖章区 · 示例数据为虚构

模板：enterprise

受评对象：示例受评人（虚构）

评估日期：2026-10-15

本文件为对外样例，受评对象与数据均为虚构，不构成对任何具体个人的评价。

© 2026 零七零六（苏州）科技有限公司 · 评估报告样例（数据为虚构）

目录

1. 各域得分
2. 缺口与下一步
3. 结论可靠性
4. 评价程序与复核

本 PDF 不含页码与目录页码：当前生成方式（Chrome 无头打印）不支持页脚编号， 与其给出错误页码，不如不给出。

© 2026 零七零六（苏州）科技有限公司 · 评估报告样例（数据为虚构）

FDE 能力评估报告

> Q/0706 001–2026 FDE 职级体系 · 版本 2026.1 · 评估日期 2026 年 10 月 15 日

结论等级：L3 高级　**置信度**：0.86　**下一级**：L4

各域得分

能力域	均分	档位
业务认知	1.73	系统
场景工程	1.83	系统
AI 技术与调试	1.86	行业
交付保障	1.88	行业
交付工程化	1.47	应变

© 2026 零七零六（苏州）科技有限公司 · 评估报告样例（数据为虚构）

缺口与下一步

- 交付工程化：1.47 / 需要 1.60

© 2026 零七零六（苏州）科技有限公司 · 评估报告样例（数据为虚构）

结论可靠性

- 每题都有作答
- 同域结论互相支持
- 建议补交付工程化证据

© 2026 零七零六（苏州）科技有限公司 · 评估报告样例（数据为虚构）

评价程序与复核

- 本报告由评估引擎按标准第 8 章的评价方法计算：五个能力域同时达标的最高级即为结论（木桶规则），未达标的域列入缺口。
- 结论附置信度。低于 0.50 时建议改用精评版（每域 10 题）重新评估，再作为正式结论使用。
- 对结论有异议的，可在收到报告后 15 个工作日内提出复核，由未参与原评估的人员执行；复核结论为最终结论。

本报告是能力评估参考，不是职业资格认定；不发放证书、不举办考试。等级结论取决于所用作答与题库版本。

© 2026 零七零六（苏州）科技有限公司 · 评估报告样例（数据为虚构）